**“ALLEGATO 3” SCHEDA N. “3”**

**COMUNE DI CASTELMOLA**

**SCHEDA VALUTAZIONE PERSONALE**

**CATEGORIA B e A non titolare di posizione organizzativa**

**ANNO \_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| **COGNOME:** | **NOME:** |
| **Area/Settore:** | **Servizio:** |
| **Categoria:** | **Posizione economica:** |
| **Profilo professionale:** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Elementi di valutazione** | **Punti assegnati** |
| **Performance individuale** | **Max 40 punti** |
|  | **Grado raggiungimento obiettivo** | **Assegnati in base al grado di raggiungimento dell’obiettivo** |
| **Raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati**  |  |  |
| **OBIETTIVO 1** | **PESO** | **PUNTI** |  |  |
| **OBIETTIVO 2**  | **PESO** | **PUNTI** |  |  |
| **OBIETTIVO 3** | **PESO** | **PUNTI** |  |  |
| **OBIETTIVO 4** | **PESO** | **PUNTI** |  |  |
| **PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI** |  |
| **Competenze professionali e comportamenti organizzativi**  | **Max 30 punti** |
| *Capacità di iniziativa nell’esecuzione delle attività affidate al fine di migliorare il servizio e/o evitare criticità* | ***0 a 5***  |  |
| *Attenzione alla qualità ed alla soddisfazione dell’utenza* | ***0 a 5*** |  |
| *Puntualità nel dare esecuzione alle disposizioni dei sovraordinati* | ***0 a 5*** |  |
| *Precisione ed accuratezza nel lavoro* | ***0 a 5*** |  |
| *Grado di autonomia mostrato per la gestione delle emergenze* | ***0 a 5*** |  |
| *Capacità di lavorare con i colleghi* | ***0 a 5*** |  |
| **PUNTEGGIO TOTALE**  |  |
| **Perfomance organizzativa -**  | **Max 30 punti** |
| **Fattori declinati nel piano della performance.** | ***0 a 20*** |  |
| **Valutazione della Performance organizzativa e individuale da parte degli utenti e/o derivante dagli obblighi in materia di trasparenza ed anticorruzione.** | ***0 a 10*** |  |
|  |  |  |
| **TOTALE Max 100 punti** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **IL RESPONSABILE DI SETTORE/AREA** | **P.P.V. IL DIPENDENTE** |
|  |  |

**TABELLA RIASSUNTIVA**

|  |  |
| --- | --- |
| **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA** |  |
| **PERFORMANCE INDIVIDUALE** |  |
| **COMPETENZE PROFESSIONALI ED I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI** |  |
| **TOTALE** |  |

# APPLICAZIONE DEI FATTORI DI INCREMENTO E DI RIDUZIONE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fattori di incremento** | **Range di punteggio per ciascun fattore** | **Punteggio attribuito** |
| 1. **Effettuazione di attività nuove per effetto di imprevisti o per nuovi adempimenti**
 | Da 0 a 3 |  |
| 1. **Attività svolta in sostituzione di altri colleghi temporaneamente impossibilitati**
 | Da 0 a 5 |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FATTORI DI RIDUZIONE** | **Ricorrenza (sì/no)** | **Riduzione da applicare** |
| **Mancato rispetto dei tempi procedimentali** causando, avendone responsabilità, almeno uno dei seguenti casi:1. Risarcimento del danno
2. Indennizzo
3. Commissario ad acta
 |  |  |
| Mancata o incompleta attuazione delle disposizioni in materia di **prevenzione della corruzione e/o trasparenza** amministrativa, non riconducibili ai fattori presupposti |  |  |
|  |  |  |
| **Inefficienze o incompetenze** che abbiano comportato **gravi danni** al normale funzionamento dell’ente (articolo 55 sexies) accertate nel contesto della valutazione. |  |  |
| **Indisponibilità alla cooperazione e alla integrazione** organizzativa |  |  |
| Avere determinato colpevolmente **debiti fuori bilancio** |  |  |
| **Rilievi da parte dei cittadini** riguardanti l’inefficienza o il mancato funzionamento del servizio ascrivibili al dipendente |  |  |
| **TOTALE**  |  |  |

## RIEPILOGO

|  |  |
| --- | --- |
| **Punteggio risultante dall’applicazione dei fattori di valutazione** |  |
| **Fattori di incremento**  | **+** |
| **Fattori di riduzione** | **-** |
| **Punteggio finale conseguito** |  |

 Data della valutazione

 Firma del valutatore

Il totale dei punteggi sopra descritti dà titolo alla collocazione del dipendente in una delle seguenti fasce:

**EROGAZIONE DELLA INDENNITA’ DI RISULTATO PER I DIPENDENTI NON TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

* Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
* Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 60%
* Punteggio da 61 a 63 punti: erogazione del 64%
* Punteggio da 64 a 67 punti: erogazione del 68%
* Punteggio da 68 a 70 punti: erogazione del 70%
* Punteggio da 71 a 73 punti: erogazione del 74%
* Punteggio da 74 a 75 punti: erogazione del 76%
* Punteggio da 76 a 78 punti: erogazione del 78%
* Punteggio da 79 a 80 punti: erogazione del 80%
* Punteggio da 81 a 83 punti: erogazione del 84 %
* Punteggio da 84 a 85 punti: erogazione del 86%
* Punteggio da 86 a 88 punti: erogazione del 88%
* Punteggio da 89 a 90 punti: erogazione del 90 %
* Punteggio da 91 a 92 punti: erogazione del 92 %
* Punteggio da 93 a 96 punti: erogazione del 94%
* Oltre 96 punti: erogazione del 100%