

COMUNE DI CASTELMOLA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL PERIODO 2019 e 2020

L'anno **2021** il giorno **diciasette** del mese di **novembre** presso il Comune di Castelmola (ME), giusta convocazione tramite pec del 9/11/2021, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale nelle persone dei signori:

Per la parte pubblica:

Dott. Giuseppe **PILUSO** in qualità di Segr. Comunale – Presidente;

Per la R.S.U. locale:

1. Sig. Salvatore **RANERI** CIGL FP;
2. Geom. Domenica **CUNDARI** CIGL FP;
3. Sig.ra Alfia Francesca **SILIGATO** CISL FP;
4. Sig.ra Catena **D'AGOSTINO** CSA;

Per le OO.SS. provinciali:

1. Sig. Alfio **ELIA MANDRI** per la CIGL FP presente da remoto mediante piattaforma Jitsi meet;
2. Sig. Maurizio **GILIBERTO** la CISL FP presente da remoto mediante piattaforma Jitsi meet che, essendo sprovvisto di firma digitale, delega per la firma la sig.ra Alfina Siligato;
3. Sig. Piero **FOTIA** per la CSA presente da remoto mediante piattaforma Jitsi meet che, essendo sprovvisto di firma digitale, delega per la firma la sig.ra Catena D'Agostino;

Il Presidente ricorda che in data 26.07.2021 è stato raggiunto l'accordo da parte della delegazione trattante sull'ipotesi di utilizzo e riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e 2020.

Informa, inoltre, che:

la preintesa e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sono state trasmesse al Revisore dei Conti, per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e la relativa certificazione degli oneri, conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL;

il revisore dei conti ha attestato l'esito positivo del controllo, come si evince dal parere del Revisore dei Conti verbale n. 29 del 4 ottobre 2021 e verbale n. 30 del 4 ottobre 2021;

la Giunta Comunale, con deliberazione n. 61 del 22.10.2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo definitivo 2019 e 2020.

Pertanto, è possibile procedere alla sottoscrizione definitiva sull'utilizzo e riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e 2020 nei termini di quanto concordato nella preintesa raggiunta il 26 luglio 2021.

Per la contrattazione dell'anno 2021 si rinvia ad altra seduta previa convocazione.

Castelmola, 17 novembre 2021

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Dott. Giuseppe Piluso, Segr. Comunale – Presidente 

Per la R.S.U. locale:

1. Sig. Salvatore **RANERI** CIGL FP 

2. Geom. Domenica **CUNDARI** CIGL FP 

3. Sig.ra Alfia Francesca **SILIGATO** UIL FP 

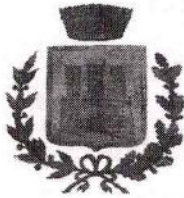
4. Sig.ra Catena **D'AGOSTINO** CSA 

Per le OO.SS. provinciali

1. Sig. Alfio **ELIA MANDRI** per la CIGL FP (firmato digitalmente)

2. Per il Sig. Maurizio **GILIBERTO** UIL FP 

3. Per il Sig. Piero **FOTIA** CSA D. Agostino Cane



COMUNE DI CASTELMOLA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL PERIODO 2019/2020

L'anno **2021** il giorno **ventisei** del mese di **luglio** presso il Comune di Castelmola (ME), giusta convocazione tramite pec del 21 luglio 2021 prot. 6589, si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale nelle persone dei signori:

Per la parte pubblica:

Dott. Giuseppe **PILUSO** in qualità di Segr. Comunale – Presidente;
Arch. Maruscka **BIONDO** Responsabile Area Tecnica, componente;
Rag. Giuseppa **D'AGOSTINO** Responsabile area Finanziaria;

Per la R.S.U. locale:

1. Sig. Salvatore **RANERI**;
2. Geom. Domenica **CUNDARI** ;
3. Sig.ra Alfia Francesca **SILIGATO** ;

Per le OO.SS. provinciali:

1. Sig. Alfio **ELIA MANDRI** per la CIGL FP
2. Sig. Maurizio **GILIBERTO** la CISL FP;
3. Sig. Piero **FOTIA** per la CSA.

concordano che:

Premesso

- Che in data **16.06.2020** è stato sottoscritto l'ultimo contratto integrativo del personale non dirigente del Comune di Castelmola avente efficacia normativa per il periodo 2014/2018 ed economico per gli anni 2016-2017-2018;
- Che a far data dal 21.05.2018 è in vigore il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni Locali triennio 2016-2018;
- 1) che con Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr. 128 del 31.12.2019 è stato costituito il Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo e per la Produttività – anno 2019;
- A) che le somme al lordo stanziare per **l'anno 2019** ammontano ad **€ 64.418,88**;
- B) che dalla suddetta somma vanno decurtate complessivamente **€ 39.734.44**;

- **Totale disponibilità delle risorse stabili l'anno 2019 (A - B) € 24.684,44;**
- 2) che con Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr. 112 del 31.12.2020 e successiva modifica con determina nr. 50 del 20.04.2021 è stato costituito il Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo e per la Produttività - anno 2020;
- A) che le somme al lordo stanziare per l'anno 2020 ammontano ad € 64.418,88;
- B) che dalla suddetta somma vanno decurtate complessivamente € 39.734,44;
- **Totale disponibilità delle risorse stabili l'anno 2016 (A - B) € 24.664,78;**

**TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1

Oggetto e durata degli Accordi Economici Annuali 2019 - 2020

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il presente Accordo Decentrato per la ripartizione e destinazione delle Risorse Decentrate - parte economica, ha per oggetto il finanziamento per gli anni 2019 - 2020 degli istituti contrattuali inerenti al salario accessorio di tutto il personale dipendente del **Comune di Castelmola** secondo la disciplina **contrattuale di livello nazionale sottoscritto in data 21.05.2018 per il triennio normativo 2016/2018**
3. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo determinato e indeterminato.
4. Il presente Accordo Decentrato interviene tardivamente a ripartire le risorse degli anni 2019 e 2020 facendo applicazione della disciplina **contrattuale di livello nazionale alla luce del parere ARAN CFL 37 e dell'intervento della sezione regionale di controllo della Corte dei conti del Friuli Venezia Giulia n. 20/2018.**

Art. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

1. Il presente Accordo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:
 - a) **per la parte sindacale** dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.

b) dalla **delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

2. L'eventuale mancata sottoscrizione dei rappresentanti delle OO.SS. componenti la parte sindacale non inficia comunque l'efficacia dell'Accordo, nel caso in cui sia stato sottoscritto dalla RSU.

TITOLO II

- TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE -

Art 3

Fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21.5.2018

1. Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 nel rispetto delle disposizioni di legge.

2. La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del responsabile del settore competente, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili".

3. Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto).

Art. 4

Il finanziamento degli istituti contrattuali

1. Per le annualità di riferimento (2019/2020) la destinazione e/o il finanziamento degli istituti contrattuali, secondo la disciplina prevista dai CCNL di comparto e/o dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente (nel rispetto di quanto specificato all'art. 1 del presente Accordo), è il seguente:

ANNO 2019

ISTITUTO CONTRATTUALE	ART. CCNL / RIFERIMENTO NORMATIVO	RISORSE DECENTRATE DESTINATE
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	Art. 70 bis CCNL	importo minimo fissato dal CCNL (1 euro al giorno) Euro 1311,00

Maggiorazione per orario festivo/notturno	art. 24 CCNL del 14.9.2000	Euro 2.136,46
Produttività	Art. 68 CCNL	€ 12366,54 Ripartito in 60% categoria C 40% categorie B

ANNO 2020

ISTITUTO CONTRATTUALE	ART. CCNL / RIFERIMENTO NORMATIVO	RISORSE DECENTRATE DESTINATE
Indennità condizioni di lavoro(rischio)	Art. 70 bis CCNL	importo minimo fissato dal CCNL (1 euro al giorno) 1386,00
Maggiorazione per orario festivo/notturno	art. 24 CCNL del 14.9.2000	Euro 2.089,20
Produttività	Art. 68 CCNL	€ 12.339,8 ripartito in 60% categoria C 40% categorie B

Art. 5

Norme Finali

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale o di interventi dell'Aran o della Corte dei Conti che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per quanto non previsto nel presente Accordo si rinvia alla disciplina contrattuale di livello nazionale sottoscritto in data 21.05.2018 per il triennio normativo 2016/2018.

Castelmola, 26 luglio 2021

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Giuseppe Pilino Segr. Comunale – Presidente

[Signature] Responsabile Area Tecnica, componente;

[Signature] Responsabile area Finanziaria;

Per la R.S.U. locale:

1. [Signature] RSU

2. [Signature] RSU

3. [Signature] RSU

Per le OO.SS. provinciali:

1. [Signature] per la CIGL FP

2. [Signature] per la CISL FP

3. [Signature] per la CSA.