



COMUNE DI CASTELMOLA

Città Metropolitana di Messina

Area Contabile Finanziaria Tributi

Tel. 0942/28195 – fax 0942/28238

protocollo@pec.comunecastelmola.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER GLI ANNI 2019 E 2020

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria) ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. N.165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione 'parte non pertinente allo specifico accordo illustrato' oppure utilizzando la dizione "voce non presente"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa siglato dalla delegazione trattante con verbale del 26/07/2021.

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa definitiva con verbale del 26.07.2021 accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castelmola																				
Periodo temporale di vigenza	2019 E 2020																				
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Giuseppe PILUSO Componenti: 1. Arch. Maruscka BIONDO Responsabile Area Tecnica, componente; 2. Rag. Giuseppa D'AGOSTINO Responsabile area Finanziaria;</p> <p>Per la R.S.U. locale: 1. Sig. Salvatore RANERI CIGL FP; 2. Geom. Domenica CUNDARI CIGL FP; 3. Sig.ra Alfia Francesca SILIGATO UIL FP; 4. Sig.ra Catena D'AGOSTINO CSA;</p> <p>Per le OO.SS. provinciali (sigle): 1. CIGL FP 2. UIL FP; 3. C.S.A. – Autonomie Locali</p>																				
Soggetti destinatari	Personale non dirigente																				
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Disciplina degli istituti economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.</p> <p style="text-align: center;">ANNO 2019</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Indennità condizioni di lavoro (SOLO RISCHIO) art. 70 bis CCNL (€ 1,00 x g)</td> <td style="text-align: right;">€ 1.311,00</td> </tr> <tr> <td>Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL</td> <td style="text-align: right;">€ 2.136,46</td> </tr> <tr> <td>Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)</td> <td style="text-align: right;">€ 7.419,92</td> </tr> <tr> <td>Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)</td> <td style="text-align: right;">€ 4.946,62</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Totale 2019</td> <td style="text-align: right;">€ 15.813,54</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">ANNO 2020</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>Indennità condizioni di lavoro (SOLO RISCHIO) art. 70 bis CCNL (€ 1,00 x g)</td> <td style="text-align: right;">€ 1.386,00</td> </tr> <tr> <td>Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL</td> <td style="text-align: right;">€ 2.089,20</td> </tr> <tr> <td>Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)</td> <td style="text-align: right;">€ 7.403,88</td> </tr> <tr> <td>Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)</td> <td style="text-align: right;">€ 4.935,92</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Totale 2020</td> <td style="text-align: right;">€ 15.815,00</td> </tr> </table>	Indennità condizioni di lavoro (SOLO RISCHIO) art. 70 bis CCNL (€ 1,00 x g)	€ 1.311,00	Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.136,46	Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.419,92	Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.946,62	Totale 2019	€ 15.813,54	Indennità condizioni di lavoro (SOLO RISCHIO) art. 70 bis CCNL (€ 1,00 x g)	€ 1.386,00	Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.089,20	Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.403,88	Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.935,92	Totale 2020	€ 15.815,00
Indennità condizioni di lavoro (SOLO RISCHIO) art. 70 bis CCNL (€ 1,00 x g)	€ 1.311,00																				
Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.136,46																				
Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.419,92																				
Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.946,62																				
Totale 2019	€ 15.813,54																				
Indennità condizioni di lavoro (SOLO RISCHIO) art. 70 bis CCNL (€ 1,00 x g)	€ 1.386,00																				
Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.089,20																				
Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.403,88																				
Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.935,92																				
Totale 2020	€ 15.815,00																				

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2019 con delibera n. 90 del 22.10.2019 e per l'anno 2020 con delibera n.69 DEL 15.10.2020. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
	Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.

La presente ipotesi di contratto decentrato parte economica ha per oggetto la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2019 e 2020.

Articolo 2

La quantificazione complessiva delle risorse disponibili (riferiti solo alla parte stabile del fondo) è stata determinata con i seguenti atti amministrativi:

- 1) Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr.128 del 31.12.2019 è stato costituito il Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo e per la Produttività – anno 2019; A) le somme al lordo stanziare per **l'anno 2019** ammontano ad € **64.418,88**; B) che dalla suddetta somma vanno decurtate complessivamente € **39.734,44**;
- Totale disponibilità delle risorse stabili l'anno 2019 (A - B) € 24.684,44;
- 2) che con Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr.112 del 31.12.2020 è stato costituito il Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo e per la Produttività – anno 2020; A) che le somme al lordo stanziare per **l'anno 2020** ammontano ad € **64.418,88**; B) che dalla suddetta somma vanno decurtate complessivamente € **39.754,10**;
- Totale disponibilità delle risorse stabili l'anno 2020 (A - B) € 24.664,78;

Articolo 3

Le parti concordano di distribuire il fondo per le risorse decentrate come da verbale contrattazione allegato A.

Articolo 4.

Le parti concordano, altresì, di approvare lo schema di piattaforma per la contrattazione collettiva decentrata integrata, allegato al presente accordo e parte integrante del medesimo, per adottare criteri generali di riparto del Fondo per le risorse decentrate.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati ANNO 2019	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL (solo rischio) (€ 1,00 x g)	€ 1.311,00
Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.136,46
Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.419,92
Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.946,62
TOTALE	€ 15.813,54

Istituti contrattuali applicati ANNO 2020	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL (solo rischio) (€ 1,00 x g)	€ 1.386,00
Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.089,20
Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.403,88
Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.935,92
TOTALE	€ 15.815,00

B) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinenti allo specifico accordo illustrato

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. Lgv. n. 150/2009.

Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D. Lgs. n. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. - a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale - si trasmettono al Revisore dei Conti:

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 24.684,44	€ 24.664,78	€ - 19,66
Risorse variabili		€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti		€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 24.684,44	€ 24.664,78	€ - 19,66

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alla copertura finanziaria comprensivi di oneri per gli anni 2019 e 2020 nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata non essendo stato il fondo contrattato nell'anno le somme sono state accantonate nella parte vincolata del risultato di amministrazione, e pertanto potranno essere prelevate con apposita variazione di bilancio con applicazione di avanzo vincolato.

Le somme relative agli anni 2019 e 2020 comprensivi di oneri risultano impegnate alla Missione 1 Programma 1 Capitolo 10010;

Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

Sezione III -

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per l'anno 2019 come determinato con Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr.128 del 31.12.2019 è impegnato al capitolo 10010 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019;

Il totale del fondo per l'anno 2020 come determinato con Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr. 112 del 31.12.2020 è impegnato al capitolo 10010 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2020;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le somme regolate dal contratto sono così suddivise:

Istituti contrattuali applicati ANNO 2019	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (solo rischio) CCNL (€ 1,00 x g)	€ 1.311,00
Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.136,46
Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.419,92
Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.946,62
TOTALE	€ 15.813,54

Istituti contrattuali applicati ANNO 2020	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (solo rischio) CCNL (€ 1,00 x g)	€ 1.386,00
Maggiorazione per orario festivo/notturno art. 24 CCNL	€ 2.089,20
Produttività art. 68 CCNL ctg. C (60% risorse destinate)	€ 7.403,88
Produttività art. 68 CCNL ctg. B (40% risorse destinate)	€ 4.935,92
TOTALE	€ 15.815,00

Sezione III

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare - Voce non presente

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione totale fondo

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto per gli anni 2019 e 2020 comprensivo di oneri prev. e assist.	49.349,22;
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	49.349,22;

Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - Voce non presente

Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 49.349,22 e hanno natura certa e continuativa.



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Giuseppa D'AGOSTINO