



# COMUNE DI CASTELMOLA

## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NONDIRIGENTE PER IL PERIODO 2022/2024

#### Oggetto: stipula preintesa contratto 2022

L'anno 2022 il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** presso il Comune di Castelmola (ME), giusta convocazione tramite pec del 23.12.2022 (prot. 10085 del 23.12.2022), si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale nelle persone dei signori:

#### Per la parte pubblica:

Giuseppa **D'AGOSTINO** Responsabile area Finanziaria -PRESIDENTE;  
Maruscka **BIONDO** Responsabile Area Tecnica

#### Per la R.S.U. locale:

1. Rag. Carmela **CUNDARI** CIGL FP;
2. Geom. Domenica **CUNDARI** CGIL FP;
- 2 Geom. Giovanni **GULLOTTA** CISL FP;
- 3 Sig.ra Catena **D'AGOSTINO** CSA che interviene anche per delega della segreteria provinciale;

#### Per le OO.SS. provinciali:

- 1 Sig. Alfio **ELIA MANDRI** per la CIGL FP presente
- 2 Dott. Maurizio **GILIBERTO** per la CISL FP; *COLLEGATO DA METORO*

per la stipula della pre-intesa sul contratto decentrato per l'anno 2022

#### LE PARTI

Preliminarmente si da atto che con nota prot.llo 10175 del 29.12.2022 il Segretario Dott. Giuseppe **PILUSO** individuato quale presidente della delegazione di parte pubblica, giusta delibera di G.M. nr. 75/2022) ha comunicato il proprio impedimento a partecipare alla presente riunione per impegni presso il Comune di Gaggi e pertanto in sostituzione assume le funzioni di Presidente la Rag. Giuseppa **D'AGOSTINO** – Responsabile dell'Area Finanziaria.

Tanto dovuto si prende atto :

1) che con Determina del Responsabile dell'Area Finanziaria nr. 145 del 28 dicembre 2022 è stato costituito il Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo e per la Produttività – anno 2022;

A) che le somme al lordo stanziate per **l'anno 2022** ammontano ad € 66.665,28

B) che dalla suddetta somma vanno decurtate complessivamente € 39.591,47;

- **Totale disponibilità delle risorse stabili l'anno 2022 (A - B) € 27.073,81;**

VISTO il contratto integrativo decentrato sottoscritto dalle parti il 9 dicembre 2021;

CONSIDERATO che il contratto sopraccitato è scaduto e occorre rinnovarlo;

VISTO che il contratto nazionale di lavoro del triennio 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali, è stato approvato in data 16 novembre 2022;

RILEVATO è opportuno addivenire ad un contratto decentrato integrativo ponte limitato all'anno 2022, di mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CCDI precedenti richiamando per la parte normativa il contratto decentrato integrativo già firmato in data 9 dicembre 2021 per le parti non incompatibili con quanto disciplinato nel nuovo CCNL 2019-2021 che per alcuni istituti trova immediata applicazione;

#### CONCORDANO

- Sull'approvazione di un accordo tra le parti, limitato al corrente anno 2022, ove sia riassunta la distribuzione delle risorse sulle varie indennità già in vigore, senza apportare alcuna modifica alla parte giuridica del contratto integrativo decentrato sottoscritto dalle parti il 9 dicembre 2021 salvo che per le parti incompatibili con quanto disciplinato nel nuovo CCNL 2019-2021 che per alcuni istituti trova immediata applicazione;
- Sullo stanziamento di risorse come da prospetto allegato;
- Sui criteri da adottare per la progressione orizzontale, dando atto che ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 la progressione "avviene mediante procedura selettiva di area" e si concorda che, così come previsto dall'art. 23 comma 2, del d.lgs 150/2009, dalla Funzione pubblica, con Nota Prot. n. 44366/2019, e dalla Ragioneria generale dello Stato, con Nota Prot. n. 179263/2019 la progressione dovrà avvenire per un numero limitato di dipendenti non superiore al 50% della totalità dei dipendenti aventi diritto (arrotondato all'unità superiore in caso di decimali); Di conseguenza, essendo 13 le unità aventi diritto alla progressione, si concorda sulla seguente ripartizione:
  - 1 unità categoria D
  - 3 unità categoria C
  - 2 unità categoria B

L'unità ulteriore frutto dell'arrotondamento dei decimali all'unità superiore verrà attribuita ad una unità (appartenente alla categoria b o c) che abbia maturato il più alto punteggio totale nelle schede di valutazione della performance individuale e organizzativa.

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale o di interventi dell'Aran o della Corte dei Conti che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

Schema allegato di ripartizione del Fondo

## Finanziamento degli istituti contrattuali anno 2022

Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo destinato
Indennità condizioni di lavoro:(attività esposte a rischi , maneggio valori, attività disagiate)	Risorse stabili	art. 70 bis CCNL 2016-2018 Art. 84 bis CCNL 2019-2021	<b>EURO 1 AL GIORNO</b> 1386,00 (rischio) 660 (maneggio valori) 725(disagio)
Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D,;	Risorse stabili	art. 70 quinquies CCNL 2016-2018 Art. 84 CCNL 2019-2021	5000,43
Maggiorazione per orario festivo/notturno	Risorse stabili	art. 24 CCNL del 14.9.2000	2136,00
Indennità di reperibilità	Risorse stabili	art. 24, comma 1, del CCNL 2016-2018	250,00
Trattamento accessorio collegato alla performance individuale e collettiva	Risorse stabili	art. 68 ccnl comma 2lett. a) e b)	8.125,00 (30%)
Progressione economica	Risorse stabili	articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018	8.791,38
<b>TOTALE</b>			<b>27.073,81</b>

Castelmola, 29 dicembre 2022

Letto, confermato e sottoscritto:

**Per la parte pubblica:**

Giuseppa **D'AGOSTINO** Responsabile area Finanziaria -PRESIDENTE:

Maruscka **BIONDO** Responsabile Area Tecnica

**Per la R.S.U. locale:**

3. Rag. Carmela **CUNDARI** CIGL FP;

4. Geom. Domenica **CUNDARI** CGIL FP;

4 Geom. Giovanni **GULLOTTA** CISL FP;

5 Sig.ra Catena **D'AGOSTINO** CSA che interviene anche per delega della segreteria provinciale;

**Per le OO.SS. provinciali:**

3 Sig. Alfio **ELIA MANDRI** per la CIGL FP presente

4 Dott. Maurizio **GILIBERTO** per la CISL FP;